

Informe de **Sostenibilidad** **2025**



Tabla de *contenido*

1

Nuestro reporte de sostenibilidad

Presentación del CEO
(Gte) Blanquita

2

Nuestra organización

- Territorios
- Así evolucionamos
- Premios
- Reconocimientos
- Logros
- Nuestro portafolio
- Blanquita en cifras
- Generación de energía
- Certificaciones
- Hechos destacados

3

Alimentos sanos

- Estrategia de sostenibilidad
- Modelo de sostenibilidad
- Equipo de sostenibilidad
- Nuestros valores
- Análisis de materialidad
- Grupos de interés

4

Producción sostenible Blanquita

- Ejecución económica
- Gobierno corporativo
- Gestión de riesgos

5

Crecer junto a la comunidad

- Todo por nuestros agricultores
- Disminución de pobreza multidimensional
- Inclusión económica
- Transferencia de tecnología
- Capacitación a agricultores
- Comunidades locales
- Derechos de los pueblos indígenas
- Innovación – Investigación
- Seguridad alimentaria
- No discriminación e igualdad de oportunidades
- Inclusión de territorios
- Promoción de la educación, cultura, recreación y deporte

6

Colaboradores

- Prácticas de empleo
- Ingreso y salario vitales
- Contratación y ambientes de trabajo
- Salud y seguridad en el trabajo
- Formación y enseñanza

8

Listado de indicadores

- Tablas GRI

7

Sostenibilidad Ambiental

- Agua
- Efluentes
- Energía
- Emisiones
- Residuos
- Biodiversidad
- Conversión de ecosistemas naturales
- Salud del suelo
- Acciones por la sostenibilidad
- Uso de pesticidas
- Inocuidad de los alimentos
- Adaptación al clima y resiliencia



Nuestro *informe*

Nuestro informe de sostenibilidad comprende el periodo de enero 1 a diciembre 31 de 2025

Un año retador para dar continuidad a prácticas en toda nuestra cadena de producción que nos permitan seguir avanzando en sostenibilidad, **conservación de la biodiversidad** y como ha sido nuestra filosofía, creciendo haciendo crecer.

Este informe presenta el compromiso y el trabajo articulado de las Empresas que conforman **el Grupo Empresarial Blanquita: Inversudo, Proalimentos y Blanquita**, con el fin alcanzar sus metas en lo productivo, avanzar en acciones que conduzcan a la conservación de la biodiversidad, en nuestros compromisos ambientales y en las acciones que implementamos para seguir encaminados a cumplir con los objetivos de desarrollo sostenible.

Y en ese sentido, en 2025 dimos un salto trascendental en la consolidación de nuestra autonomía energética con la entrada en funcionamiento de la planta de generación fotovoltaica en nuestro molino de Aguazul, Casanare.



El reporte del presente año recoge la información que las diferentes áreas del Grupo Empresarial genera en el seguimiento de nuestras acciones; ha sido liderado por la gerencia financiera y de sostenibilidad y consolida el trabajo de un amplio equipo que mantiene permanente contacto y escucha con nuestros grupos de interés para continuar en el camino de la sostenibilidad.

Un trabajo que nos impulsa en nuestro compromiso de avanzar en un punto crucial para el crecimiento de la empresa en sus diferentes frentes de trabajo, como es el fortalecimiento de la bioeconomía, que será el reto para 2026.



Este informe estructura su contenido a partir de los asuntos materiales del Grupo Empresarial y basa su información en el estándar del Global Reporting Initiative (GRI).



Si desea conocer más sobre nuestros procesos y avances, se puede comunicar con gerencia financiera y sostenibilidad y/o gerencia general.

zsalar@blanquita.com.co
jmsuso@blanquita.com.co



Mensaje del *gerente*

Nuestro Informe de Sostenibilidad 2025, muestra que el impacto de nuestro trabajo va más allá de la calidad de nuestros productos. Cultivamos, producimos y cuidamos el futuro. Aquí recopilamos además de lo logrado durante el periodo reportado, nuestro compromiso inquebrantable con la sostenibilidad en sus tres pilares esenciales: ambiental, financiero y social.

Hemos realizado avances significativos en la reducción de nuestra huella ecológica. Desde la optimización del uso del agua en nuestros procesos hasta la inversión en tecnologías de energía más limpia y la gestión responsable de residuos. Nuestro desafío es seguir innovando para proteger los recursos naturales, garantizar la salud de nuestros suelos y cuidar nuestro planeta, para seguir ofreciendo alimentos sanos.

La sostenibilidad es motor de la solidez financiera, por eso nuestra eficiencia operativa, impulsada por prácticas responsables, reduce costos mientras asegura la viabilidad a largo plazo de nuestro Grupo Empresarial.

Nuestro compromiso es con la gestión prudente y transparente que garantiza la estabilidad y el crecimiento continuo, beneficiando a todos nuestros grupos de interés.



Nuestra *organización*

2 Nuestra organización

El Grupo Empresarial Blanquita, está compuesto por tres unidades de producción integradas en las que trabajamos de manera sincronizada para atender toda la cadena productiva del arroz.



Es la unidad con la que cubrimos la primera etapa de producción, a través de la cual ofrecemos la maquinaria para cada etapa del cultivo de arroz.



cuenta con un equipo de profesionales que acompañan a nuestros agricultores, les transfieren conocimiento y asistencia técnica para que cada vez sean más eficientes y productivos.

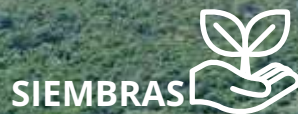


Nos encargamos del molinado, empaque y comercialización, para ofrecer alimentos sanos.

Territorios

Desde 1950 trabajamos en Jamundí y otros municipios del Valle del Cauca, así como el norte del Cauca, algunos de estos territorios en los últimos años se han visto afectados por la situación de orden público y por su puesto nuestro trabajo, sin embargo nuestra decisión es seguir invirtiendo y apoyando las comunidades para que puedan seguir trabajando, creciendo y generando bienestar.

Desde 2015 iniciamos operaciones en Aguazul y en todo el departamento del Casanare, un territorio con retos distintos, entre ellos implementar nuestra metodología de trabajo para el aumentar la productividad y proteger sus ecosistemas, especialmente la sabana inundable.



Valle del
Cauca



Cauca



Casanare



JAMUNDÍ



- molino de arroz
- planta de harinas
- empaque de granos

AGUAZUL



- molino de arroz
- planta solar
- sistema de carbonización

COMERCIALIZACIÓN



Valle del
Cauca



Cauca



Casanare



Putumayo



Nariño



Cundinamarca

Así evolucionamos

75 años sembrando valor,
cosechando futuro



1935



En 1935 Faustino Suso, emigrante español junto a dos emprendedores vallecaucanos fundaron el Molino Buga, en esa ciudad; un acto que se convirtió en la primera semilla de lo que sería el arroz para la familia.

BLANQUITA
El arroz de la familia



1950



En 1950 Manuel Suso, su hijo, trabajó en el montaje de Arrocera La Esmeralda, empresa que años después quedó bajo su dirección. Por eso 2025 tiene un significado muy especial, Blanquita llega a sus 75 años de trabajo integrado al crecimiento de nuestra región.

2025

BLANQUITA
75 años



Un legado familiar de crecer junto a la comunidad, un compromiso por el bienestar y el mejoramiento de la calidad de vida del entorno donde trabajamos.



75 años de evolución guiados por un principio fundacional: el mejor precio para el agricultor, la mejor calidad para el consumidor.



75 años que dejan huellas positivas en el crecimiento de Jamundí, el Valle del Cauca, Colombia y su gente.



75 años de compartir valor con la comunidad y de acciones por la sostenibilidad.

Compromiso social



Investigación y desarrollo



1990



Universidad
del arroz



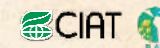
Programa
transferencia
de tecnología
a agricultores



Investigación
acompañados
de CIAT y FLAR



Desarrollo
Metodología
Blanquita



Premios



Durante 2025, Nuestro compromiso Blanquita nos ha hecho merecedores de premios que nos impulsan a seguir trabajando por el bienestar de todos.



PLANETA AZUL

por la protección de un recurso vital, el agua.



ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE ZOOLOGÍA

Orden al Mérito en la trayectoria profesional en la investigación y conservación del patrimonio natural de Colombia.



PREMIO ANIF BANCO DE OCCIDENTE BANCOLOMBIA

Orden al Mérito en la trayectoria profesional en la investigación y conservación del patrimonio natural de Colombia..



HÉROES DEL CAMPO AGROFUTURO



EXPO - AGROFUTURO

Premio Sostenibilidad Un Nuevo Agro



FUNDACIÓN ANDI

Empresa Inspiradora



Premio CCIO Cali

Orden al Mérito en la trayectoria profesional en la investigación y conservación del patrimonio natural de Colombia..



SELLO VERDE DE VERDAD

Otorgado por CO2CERO, en la categoría Semilla.

Un sello que permite resaltarnos en el mercado por tener un enfoque de sostenibilidad en nuestras actividades y procesos, como compromiso a la mitigación del cambio climático.



PREZENT

Prezent es un programa de liderazgo colectivo y solidario de empresarios para empresarios, en el que un grupo de mentores, empresarios con amplia trayectoria que hacen parte de grandes compañías vallecaucanas, como Arrocera La Esmeralda SAS, donan 800 horas de acompañamiento a emprendedores para conocer las necesidades de sus empresas, a través de espacios de discusión que permitan lograr conexiones de alto impacto que lleven sus emprendimientos a niveles más altos de crecimiento.



Un programa que cuenta con el apoyo de la Cámara de Comercio de Cali.

Reconocimientos



Pactos por la Innovación Colciencias – CCIO de Cali

Impulsamos la innovación para generar valor, competitividad y bienestar para nuestra región.



Vallenpaz, protección del medio ambiente

Cuidamos los recursos naturales y promovemos prácticas sostenibles para un futuro más limpio y responsable.



Ejemplo de integración Vallenpaz

Trabajamos de la mano con nuestros agricultores y aliados, construyendo relaciones de confianza que fortalecen nuestra cadena de valor.



Gobernación del Valle del Cauca, gran empresa Innovadora del departamento

Un reconocimiento que nos motiva a seguir innovando y aportando al progreso y desarrollo de nuestra región.



Logros

2013



2022



Ampliación 2 línea de molino en Aguazul

2015



Planta Aguazul



2024



Sistema de carbonización
Carbonizador y granuladora



Ampliación molino Jamundí

2020



Ampliación de
portafolio de productos



Agricultura de
precisión

2025

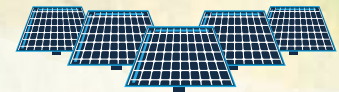
Entrada en funcionamiento:



Planta de harinas



Línea snacks



Planta de
generación
fotovoltaica

Nuestro *portafolio*





LINEA BLANQUITA

Producto estrella

Clásico



Calidad exportación

Oryza gourmet



El Arroz especial para preparaciones especiales

Premium



Grano grande suelto y de exquisito sabor

EL ARROZ
Amigo de las aves

Integral



Grano largo y entero con más fibra natural y antioxidantes

EL ARROZ
Amigo de las aves



Orgánico

Primer arroz orgánico certificado en Colombia y Latinoamérica

La mezcla perfecta



Mix de Arroz Integral con Quinoa



Mix de Arroz con Quinoa

LINEA ESMERALDA



LINEA BIENESTAR

En un trabajo de mejoramiento continuo para aprovechar al máximo todos los derivados de la molienda del arroz, creamos nuestra moderna planta de harinas.



Horchata



Colada

Bebidas



Harina tan buena, rica y saludable como nuestro arroz

Nutrición

Snacks



La diversión del sabor

LÍNEA GRANOS



Frijol Calima



Garbanzos

Lentejas



LINEA BIOECONOMÍA

NUEVOS DESARROLLOS

*Pruebas con harinas
para mejor uso
en panadería*



Blanquita *en cifras* 2025

Nuestra historia ha estado marcada por la búsqueda constante, investigación, maquinaria más eficiente, nuevas metodologías de cultivo, optimización de recursos, nuevos productos, sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza, todo un trabajo que procura tener resultados favorables en toda nuestra cadena de valor.

Durante el año 2025, aunque nuestras cifras se mantuvieron en el rango positivo, nuestras operaciones se vieron afectadas, al igual que buena parte de las empresas del país, como resultado de la implementación de diferentes decretos gubernamentales.



Venta *de granos*

En 2020 ampliamos nuestra oferta de productos, fríjol, garbanzo y lenteja, entraron a hacer parte de nuestra oferta de alimentos sanos, una línea que hemos consolidado en el mercado como lo muestran las cifras:

2.025



FRIJOL

Con las ventas de fríjol durante este año se pudieron preparar y disfrutar más de

465 530
frijoladas



LENTEJA

Durante el año, con la cantidad de lentejas vendidas, se pudieron preparar más de

552 580
deliciosas y nutritivas hamburguesas
de proteína vegetal.



GARBANZO

Con la cantidad de garbanzo vendida durante el año se pudieron disfrutar más de

96 440
exquisitas porciones de hummus.





HARINA PRECOCIDA

Variedad, versatilidad y sabor que combina con todo:



COLADA DE ARROZ

Con las ventas de harina para colada, más de 128000 personas pudieron disfrutar un vaso de su delicioso sabor.



HORCHATA

Con su delicioso y refrescante sabor, más de 124000 corredores de las desafiantes carreras de Juancho Correlón se pudieron hidratar y llenar de energía..



Producción *de harinas*



RICE SNACKS

2025 significó el momento de llegar al mercado con nuestros Rice Snacks, libres de sellos negros de advertencia, para llevar a los paladares la forma divertida de comer arroz.

En febrero de 2024 realizamos la compra de toda la línea para la producción de snacks. Evaluamos capacidad, tamaño, dimensiones y que todo estuviera estandarizado con respecto a la regulación para equipos de producción de alimentos y homologamos todas las formulaciones.

Empezamos a hacer los ensayos con las boquillas que teníamos o las matrices, que son las que dan las figuras de los snacks y escogimos el zigzag o stick; **lo evaluamos con el consumidor**, realizamos encuestas del producto, sus sabores y seleccionamos tamaño, gramaje, colores y arte.

Un gran reto: la intensidad del sabor

Muchos de los productos conocidos como “de paquete” resaltan su sabor por la sal, pero trae como consecuencia los sellos hexagonales negros de advertencia.

Snacks Blanquita libres de sellos

Alcanzar el nivel de intensidad en el sabor y el gusto, ha sido un gran reto, pero lo hemos logrado. Y en enero de 2025 empezamos nuestra producción, inicialmente con el delicioso sabor a queso cheddar.



Generación *de energía*

En **Blanquita** cada vez trabajamos en nuestro afianzamiento por la sostenibilidad, es así que **desde 2009** empezamos la búsqueda de otras fuentes de energía. Esta transición la empezamos por los recursos que tenemos a la mano, la cascarilla de arroz que es subproducto del proceso de molinado, para generar el calor que seca todo nuestro arroz, todo con una ventaja adicional: **Cero emisiones contaminantes**.

Producción *de energía*

Con el calor generado a partir de la cascarilla, tenemos la cobertura total de los recursos energéticos para el secado de arroz.

Si hacemos la equivalencia de la energía producida a partir de cascarilla convertida en energía eléctrica, tendríamos la generación de:

Año	Energía equivalente a
2024	24 466 470 KWh/año ⚡
2025	15 483 498 KWh/año ⚡



Parque solar *de autogeneración*

En 2025 entró en funcionamiento el Sistema de Energía Solar Fotovoltaico o parque solar, que tuvo una inversión de



\$3 638 000 000

Una obra que confirma nuestro compromiso medioambiental, nos permite continuar con la implementación y migración hacia energías limpias, reduce costos operativos y nuestra huella de carbono.

Certificaciones



2013

primer arroz orgánico
certificado de Colombia
y LATAM

Empresa



Certificada

Empresa B
Certificada



Certificación
Carbono neutro



Producto orgánico
(NNAL Res187-2006)



Certificación
ICONTEC GEI



ISO 9001, 14001

Hechos destacados

Semana de La Biodiversidad

- En 2025 tuvimos en Cali la Semana de la Biodiversidad, una gran oportunidad que aprovechamos para mostrarle a la región y el mundo, nuestro compromiso con la sostenibilidad.
- Para el Grupo Empresarial Blanquita fue el espacio para mostrar nuestra filosofía de trabajo acorde con las necesidades del planeta.
- También mostramos algunos de los trabajos que nos ubican como referentes a nivel regional y nacional en la implementación de soluciones basadas en naturaleza.
- Así mismo, mostramos las acciones que desarrollamos para alcanzar un anhelado bien común: la sostenibilidad.



Macrorrueda de negocios en Miami

- Durante los más recientes años hemos venido trabajando en el desarrollo de nuestra planta de harinas, con el objetivo expandir el negocio para un producto commodity como el arroz y en ese proceso, creamos los deliciosos y nutritivos snacks, sin sellos de advertencia.
- Para abrir mercados y crear nuevas alternativas para su comercialización, asistimos a la Macrorrueda de negocios Miami 2025, siendo parte de un programa impulsado por la Cámara de comercio de Cali y la Gobernación del Valle del Cauca.



Agrifoodtech challenge

- Un subproducto de nuestra molienda es el salvado de arroz.
- De la mano de NIDO una estrategia de la Gobernación del Valle, Alcaldía de Cali y Cámara de Comercio de Cali para potenciar el emprendimiento de base tecnológica e innovación; aceptamos el reto Agrifoodtech, una idea que une agricultura con tecnología, para incrementar la cadena de valor agroalimentaria. Así empezamos un trabajo que inicialmente tenía como objeto, la selección de las empresas para desarrollar las potencialidades de un alimento.
- Blanquita fue seleccionada y con el acompañamiento de Global Meals, trabajamos en crear un portafolio de productos funcionales a partir del salvado de arroz, para conseguir su integración en núcleos de panificación.
- Con los avances alcanzados, para 2026 vamos a realizar la validación técnica con las panaderías, enfocados en ampliar la oferta de ingredientes a la industria de alimentos como sopas, bebidas instantáneas y snacks..

SYMBÍO

- Como resultado del trabajo colaborativo, empresarios del Valle de Cauca con el apoyo de la Cámara de Comercio de Cali, conciben SYMBÍO. Un hub para crear valor mediante el desarrollo de bionegocios innovadores y sostenibles.
- Como empresa gestora, para Blanquita significa oportunidades de construcción de cadenas de valor que potencien nuestra región para que sea más próspera, inclusiva y regenerativa.
- Un nuevo reto que nos llevará a conexiones, aprendizajes, talleres, nuevos negocios, entre ellos la cosmética y así generar oportunidades para todos a partir de la Bioeconomía.



1er Festival de Aves Jamundí

En el mes de septiembre, con el lema: Las Aves del Sol y la Montaña, muy acorde a nuestra riqueza del territorio, auspiciamos el 1er Festival de Aves Jamundí, un espacio donde más de 5000 estudiantes y amantes de las aves, disfrutamos de una amplia programación con salidas de avistamiento en zonas rurales y urbanas, talleres, charlas, feria de emprendimiento y expresiones artísticas.

Y donde nuestros arrozales se convirtieron en lugar de acogida, epicentro cultural para que sus participantes disfrutaran de un escenario natural para el avistamiento de sus más de 140 especies de aves.

Blanquita, referente de sostenibilidad

Al ser una Empresa de Valor Compartido, nos llena de satisfacción colaborar con las empresas e instituciones que quieran conocer nuestra experiencia en el camino de la sostenibilidad..



Asesoría a los Molinos Gelvez y Coagronorte

Durante 2025 acogimos a 22 agricultores y agrónomos provenientes de Norte de Santander de los molinos Gelvez y Coagronorte, quienes estaban siendo golpeados gravemente por la sogata, una de las especies de insectos que mayores daños produce al cultivo de arroz.

- Era tan fuerte la afectación, que al hacer monitoreo no contaban individuos, sino kilos; al punto que la única forma de controlarla era en las noches encender fogatas alrededor del cultivo.
- Todo esto debido a un desequilibrio a nivel ambiental, generado por la cantidad de aplicaciones de herbicidas, insecticidas y mezclas.
- Los gerentes de los molinos conocían sobre el manejo que damos en Arroz Blanquita y el trabajo de la Universidad del Arroz.



- En su gira de aprendizaje les mostramos la metodología de cultivo Blanquita, el manejo agronómico del cultivo, el uso adecuado del agua, entre muchos otros aspectos. Por ejemplo, les enseñamos que la cantidad de semilla que usamos es de 150 kg por ha, mientras que ellos usaban entre 400 y 500 kg.



- También les mostramos cómo hemos ido incorporando en el manejo del cultivo los productos biológicos y botánicos y los resultados que hemos obtenido.
- También los llevamos a las instalaciones del FLAR -Fondo Latinoamericano de Arroz de Riego- donde les mostraron los últimos avances en control de sogata.
- De igual forma, recibieron una conferencia magistral por parte de dos científicos aliados de Blanquita, que han realizado diversos estudios sobre sogata y su manejo.
- De esta forma, acompañamos a productores y agricultores que están generando alimento para Colombia, a tener alternativas en el manejo del arroz.



Blanquita en medios

Canales nacionales y regionales y diferentes medios de comunicación, visibilizan nuestra experiencia en el manejo sostenible del cultivo.



Actividades deportivas



Durante 2025 estuvimos presentes en todas las carreras de Juancho Correlón con un impacto superior a los **47 000 corredores**.



UNIVERSIDAD
DEL ARROZ

Universidad
del Arroz

Un programa creado junto a expertos del sector arrozero, en el cual los agricultores del Valle del Cauca, Cauca y Casanare, acceden a capacitación del más alto nivel, el cual incluye visitas a campo, encuentros con agrónomos e investigadores, diálogos y jornadas prácticas.



Desde
2023

Cauca y Valle del Cauca **182**

Casanare **215**



Alimentos *sanos*



Estrategia de *sostenibilidad*

En el **Grupo Empresarial Blanquita**, tenemos un propósito superior, llevar a nuestros consumidores, **Alimentos sanos**. Para lograrlo, **sus 3 unidades productivas articulan sus acciones** para que cada vez los procesos de producción sean más amigables con el medio ambiente.

Así por ejemplo, en **la etapa floración del arroz**, la cantidad y diversidad de insectos que se puede observar es extraordinaria y con el manejo que le damos, se convierten en aliados del cultivo en sus diferentes fases.

De esta manera **ayudan a polinizar**, a mantener el equilibrio del cultivo y por su abundancia, el arrozal se convierte en un restaurante cinco estrellas donde prolifera el alimento para las aves.

- Esta es una de las formas en que cumplimos con **nuestro propósito superior: ofrecer alimentos sanos**.





Las acciones integrales que implementamos para producir alimentos sanos, repercuten en bienestar para la gente con que trabajamos, colaboradores, agricultores y nuestra comunidad, todo bajo el principio de la sostenibilidad.

Así nuestras acciones se reflejan especialmente en 15 de los 17 ODS que trazó la ONU para nuestro futuro como humanidad. Es decir que cada uno de nuestros productos impacta de manera positiva el bienestar ambiental y de todas los grupos de interés con quienes nos relacionamos.



1.- Fin de la pobreza

Generamos inclusión productiva, financiamos siembra, cosecha y toda la cadena del arroz en zonas campesinas, afrodescendientes e indígenas.



2.- Hambre cero

Alcanzamos altos promedios de producción por hectárea, logrando que más personas accedan a alimentos sanos.



3.- Salud y bienestar

Cultivamos manteniendo la biodiversidad.



4.- Educación de calidad

Tenemos programas de transferencia de conocimiento, entre ellos, la Universidad del Arroz.



5.- Igualdad de género

Las mujeres cuentan con igualdad de oportunidades en cargos directivos en planta y en el campo, tienen acceso a recursos para producción de sus cosechas.





7.- Energía asequible y no contaminante

Somos Carbono Neutro Certificado.



8.- Trabajo decente y crecimiento económico

Nuestros agricultores son empresarios.



9.- Industria, innovación e infraestructura

Ampliamos nuestra infraestructura. Innovamos constantemente, convertimos la cascarilla de arroz en fuente de energía.



10.- Reducción de las desigualdades

Nuestro trabajo en zonas vulnerables brinda oportunidades a comunidades afectadas por el conflicto.



11.- Ciudades y comunidades sostenibles

Trabajamos para que nuestros arroceros sean exitosos, lo que lleva a que encuentren en el campo, su mejor opción de vida y sigan produciendo alimento a campos y ciudades.



12.- Producción y consumo responsable

Producimos de forma sostenible para ofrecer alimentos sanos.



13.- Acción por el clima

Implementamos el uso eficiente y sostenible del agua en la producción de arroz.



15.- Vida de ecosistemas terrestres

Producimos e incorporamos Biochar al suelo para regenerarlo y aumentar productividad.



16.- Paz, justicia e instituciones sólidas

Promovemos la autonomía de las personas y comunidades.



17.- Alianzas para lograr los objetivos

Promovemos el acceso al conocimiento y a la transferencia de tecnología para las comunidades con las que trabajamos.

Modelo de *sostenibilidad*

Nuestras prácticas de cultivo y forma de trabajo están acordes con la sostenibilidad de productores y del medio ambiente. Son el resultado de más de 35 años de trabajo e investigación, implementando y transfiriendo Soluciones Basadas en Naturaleza



Equipo de *sostenibilidad*

Nuestro trabajo tiene una alta dependencia de la naturaleza, por eso hemos aprendido a escucharla, un ejemplo claro es cómo hemos reducido la cantidad de semilla que sembramos, pues entendimos que al plantar menos, la planta tiene más espacio para absorber nutrientes y desarrollarse mejor, lo que tiene como resultado mayor producción, con el ahorro significativo de semilla. Un trabajo en el que nuestros agrónomos son el puente con los agricultores. Un trabajo coordinado por el equipo de gestión de calidad y que se desarrolla en concordancia con nuestros valores.

Nuestros *valores*

Desde 1950, hemos estado guiados por un principio “el mejor precio para el agricultor, la mejor calidad para el consumidor” un fundamento que nos ha permitido sembrar junto a nuestras comunidades, valores para crecer haciendo crecer.



Respecto a los temas de trabajo forzoso u obligatorio y trabajo infantil, tenemos nuestra política que puede consultar en nuestra página web o descargarla aquí

“Los arroceros debemos producir y vender barato”

Manuel Suso, fundador de la arrocería La Esmeralda, dice que la libre competencia sí beneficiará al consumidor.

POR FRANCY ELENA CHACUENDO A.
REPORTERA DE EL PAÍS



Análisis de *materialidad*

En nuestro proceso de evaluación para identificar, priorizar y validar los temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) más significativos, en una actividad como la nuestra que depende sustancialmente de la naturaleza, determinamos los temas más relevantes, como los que se relacionan directamente con la empresa y con la continuidad del negocio, así como las acciones para gestionarlos dada la importancia que tienen ante nuestros grupos de interés.

Un trabajo en el que analizamos tanto la materialidad financiera, donde se encuentran los factores externos de la sostenibilidad, como la disponibilidad de agua o factores climáticos que pueden incidir en nuestras operaciones. Y el impacto que estas tienen sobre el medio ambiente y las personas.

Basados en este proceso, determinamos los bloques de contenido que agrupan los temas sobre los cuales reportamos información detallada del informe

- *Alimentos sanos*: acciones para entregar el mejor alimento
- *Producción sostenible Blanquita*: acciones en lo corporativo, económico y gestión de riesgos
- *Crecer junto a la comunidad*: todas las acciones encaminadas a la sostenibilidad de las comunidades con quienes nos relacionamos
- *Nuestros colaboradores*: las actividades que llevamos a cabo con nuestra comunidad interna
- *Sostenibilidad ambiental*: las actividades para ser cada vez más sostenibles ambientalmente

Grupos de *interés*



Kerly Dayana Castillo, Arrocería cosechando el fruto de su trabajo

Identificamos grupos, organizaciones y personas que puedan tener incidencia en las actividades del Grupo en diversos ámbitos, con quienes procuramos relaciones que permitan trabajar de manera conjunta para alcanzar objetivos comunes.

En el proceso los hemos agrupado en categorías por el nivel de relacionamiento

Colaboradores y sus familias

Son fundamentales para nuestras actividades y procuramos que tengan las mejores condiciones de su bienestar.

Proveedores

Son parte de un engranaje de beneficio mutuo que nos permite crecer y para mantener nuestras operaciones.

Directivos

Quienes se encargan de liderar el desarrollo e implementación de estrategias sostenibles y responsables de gobernanza

Clientes y consumidores

Trabajamos para conocerlos, escucharlos, saber sus necesidades y ofrecerles alimentos sanos.

Comunidad

Establecemos una relación permanente con autoridades gubernamentales, medios de comunicación, asociaciones y organizaciones de la sociedad civil, gremios y comunidades locales, para incidir de manera positiva en su desarrollo económico y social.



Producción sostenible *Blanquita*

Ejecución *económica*

2025 fue un año retador en todos los sentidos. En este periodo nuestros equipos de trabajo han permanecido articulados para asumir sus desafíos. Este compromiso nos ha permitido mantener el crecimiento de nuestra ejecución económica, la cual se desarrolla estrechamente relacionada con los avances ambientales, sociales y de gobernanza.

Somos Empresa B certificada, forlife, tenemos Certificación Carbono Neutro e Inventarios GEI de Icontec, así como las certificaciones ISO 9001 – 14001 que respaldan nuestra Gestión de calidad y ambiental; un trabajo que recoge todo nuestro compromiso durante décadas y permite la condición de empresa sostenible, por lo cual logramos el beneficio con algunas tasas de líneas de sostenibilidad o líneas verdes que ayudaron a mitigar la afectación causada, entre otros puntos, por las altas tasas de interés que ha tenido el mercado.

Ampliación *molino*

Durante el periodo reportado realizamos la implementación en el cuarto del centro de motores, para automatizar su encendido con la meta de aumentar la eficiencia.



Plataforma *Dynamics 365*

Durante el periodo reportado realizamos la implementación en el cuarto del centro de motores, para automatizar su encendido con la meta de aumentar la eficiencia.

En un proceso capacitación y transformación en el que participaron diferentes áreas del Grupo, se implementó la plataforma Dynamics 365 una suite de aplicaciones empresariales en la nube que permite la gestión de recursos empresariales y la gestión de clientes, con acceso a una misma base de datos, protección en la nube, seguridad, super antivirus, respaldo nubes y servidores.

Lo cual ha traído un proceso de cambio con mejoras importantes, por ejemplo en procesos de información, SAGRILIFT, costos, más control y mejores procesos de inventarios y auditorias.

Rotación *Caña-Arroz*

En Arroz Blanquita desde 2009 empezamos la implementación de la rotación de cultivos, en este caso entre caña de azúcar y arroz; una práctica innovadora que contribuye a mejorar la sostenibilidad, favorece la salud del suelo, corta ciclos de plagas y genera beneficios agronómicos, económicos y ambientales para los productores.

Hectáreas
en rotación
Caña - Arroz

2024

86

2025

200

Rotación *alta productividad*

Desde que empezamos el programa de Rotación, hemos hecho el seguimiento de las producciones tanto de caña después del arroz, como de arroz después de caña.

Las producciones de rotación son muy altas comparadas con el promedio de la agricultura sin rotación.

Promedio producción

Valle del Cauca y Cauca

Arroz convencional
6500 - 7000 Kg

Arroz en rotación
Superior a 9000 kg

Adoptantes tempranos *de TNFD*

Por nuestro trabajo que se refleja en sostenibilidad, hemos sido seleccionados por ANDI, PNUD y TNFD como adoptantes tempranos del grupo de trabajo sobre las **Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD)** la única empresa del sector no regulado que cumplimos con los parámetros. Un sistema que permite identificar dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionadas con la naturaleza. **Después de la COP16** se empezó el proceso de medición y evaluación, que se sigue aplicando a todas las dependencias del Grupo.

Este acompañamiento nos permitirá generar información que puede incidir sobre el desempeño económico del Grupo, mucho más en un negocio que **depende 100%** de la naturaleza.

Gobierno *corporativo*

Nuestro Gobierno Corporativo trabaja para establecer las directrices que orientan la toma de decisiones acordes al bienestar del Grupo, en consonancia con nuestros grupos de interés y manteniendo nuestro principio de sostenibilidad.

Las políticas de gobernanza nos ayudan a prevenir el lavado de activos y la financiación del terrorismo, con lo cual evitamos afectaciones y mantenemos nuestra reputación ante los públicos de interés. Así mismo, contamos con nuestra política de transparencia y ética empresarial implementado – PTEE, al igual que nuestra línea ética.

Las pautas organizativas que hemos trazado brindan transparencia en la contratación, selección objetiva de proveedores, mantiene parámetros para el seguimiento de contratos, cláusulas que promueven soluciones directas entre las partes y una estructura que busca evitar riesgos legales y/o reputacionales.

De igual forma, integra a nuestros colaboradores para que tengan las herramientas para seguir los lineamientos de la empresa y estimulamos el compromiso por trabajar en la búsqueda de mejoras continuas.

Para complementar este trabajo, tenemos establecidos patrones claros para la protección de la propiedad intelectual, la información y el consumidor.



Blanquita y *sus relacionamientos*

Como industriales tenemos presencia en gremios y asociaciones como la SAG, ANDI, INDUARROZ, en los cuales propendemos por las acciones conjuntas que permitan el éxito de nuestro trabajo y ser parte de las decisiones en temas legislativos, de regulación del entorno arrocerero, en donde lideramos la implementación de prácticas que generen triple impacto en lo ambiental, social y de gobernanza.

Gestión *de riesgos*



Desarrollamos un proceso continuo que nos permite identificar, evaluar y mitigar amenazas en lo ambiental, social y en la gobernanza, que puedan incidir en las operaciones del Grupo. De igual forma, trabajamos continuamente en crear oportunidades para crecer y ampliar nuestras operaciones. En este proceso definimos las áreas responsables de generar estrategias de anticipación, planificación y mejoramiento de respuestas ante escenarios posibles.

Durante el periodo reportado, como adoptantes tempranos del grupo de trabajo sobre las **Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD)** hemos seguido capacitando nuestro equipo de sostenibilidad, con el acompañamiento de la **ANDI**, para cada vez tener mayores elementos para evaluar, identificar los riesgos y oportunidades que nos ofrece la naturaleza.

Por ejemplo, dentro de las evaluaciones de riesgo frente al tema ambiental, identificamos la necesidad de optimizar el uso del agua y entre otras acciones, hemos investigado sobre las propiedades del Biochar como retenedor de agua, identificando que su estructura permite acumular tres veces su peso, liberarla gradualmente y además ser lugar de llegada de microorganismos que garantizan la regeneración del suelo.

En ese sentido, mantenemos comunicación constante con nuestros agricultores, para escuchar sus inquietudes y aprovechar que a diario están en contacto con el cultivo y esto lo vemos como la oportunidad de aprender, crecer y seguir en el camino de la sostenibilidad.

Cadena de *abastecimiento*

Hemos desarrollado una serie de estrategias para asegurar la disponibilidad de recursos en el momento necesario y en las condiciones óptimas que requerimos para ofrecer alimentos sanos.

Para su ejecución, integramos procesos de triple impacto que trascienden lo social, ambiental y de gobierno corporativo que facilitan el flujo de materiales, información y fondos económicos, que la materializan. En ella tenemos procesos que procuran el desarrollo individual, reduce la huella de carbono, mejora la cadena logística, el acceso a fuentes limpias de energía y que siguen enfocados en acciones de sostenibilidad



Trazabilidad de la *cadena de suministro*

Nuestra materia prima es el arroz paddy, es el resultado de investigación, trabajo y unión de fuerzas. Con el acompañamiento permanente de nuestros agrónomos y el compromiso de agricultores, quienes diariamente llevan un registro de las actividades, trabajamos para garantizar un arroz sano.

Consulte nuestra Política para proveedores de arroz paddy y comerciales:



SEMILLAS DEL FUTURO

5

Crecer junto a
la comunidad



Todo por *nuestros agricultores*

Nuestro trabajo especialmente en el Valle de Cauca y el Cauca, donde la mayoría de agricultores tienen extensiones de tierra muy pequeñas, tiene un impacto positivo al ser comunidades que han sufrido diferentes formas de exclusión.

Pensando en suplir esas necesidades, creamos soluciones como la compra anticipada y el anticipo a la cosecha, que facilitan el acceso a recursos y hacen posible sus cultivos.



Compra *anticipada*

Ofrecemos al agricultor la compra anticipada de su cosecha, un mecanismo único que le brinda estabilidad económica, tranquilidad y equidad, al saber que su producción está vendida, con un valor base que se sostiene si el precio del cereal baja.

Anticipo a *la cosecha*

El tiempo que transcurre entre la siembra y la cosecha del arroz oscila entre 4 y 5 meses, ese es el lapso que un agricultor debe financiar muchas de las actividades que le demanda el cultivo, así como la subsistencia propia y de su familia. Como respuesta a esa necesidad, en Blanquita les anticipamos dinero sobre lo que va a ser su cosecha, de tal manera que tengan recursos para suplir cualquier necesidad.

Valor financiación entre insumos agrícolas y anticipos de cosecha

\$54.405.943.299

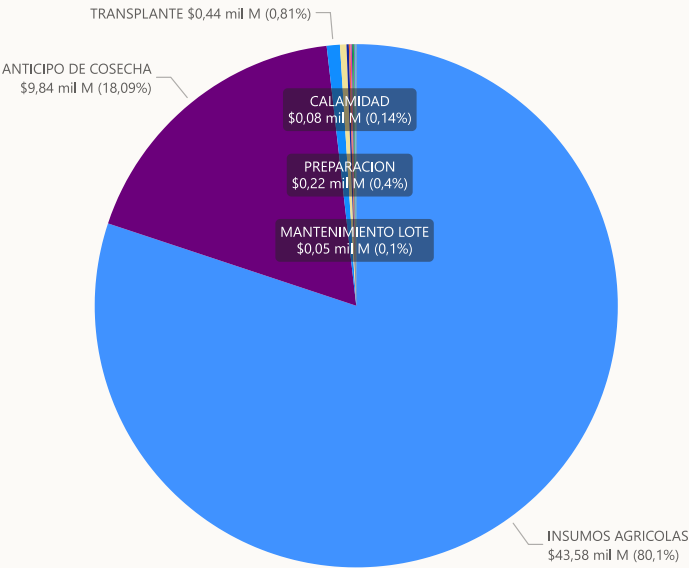
Suma de VALOR PRÉSTAMO



Presupuesto de anticipos



Financiación cosecha por actividad



ACTIVIDAD	Suma de VALOR PRESTAMO
INSUMOS AGRICOLAS	\$43.577.818.290
ANTICIPO DE COSECHA	\$9.844.309.050
TRANSPLANTE	\$441.494.800
PREPARACION	\$217.790.159
CALAMIDAD	\$77.800.000
MANTENIMIENTO LOTE	\$53.295.000
ARRIENDO	\$44.200.000
CAMBIO DE LLANTAS TRACTOR	\$36.480.000
MANTENIMIENTO BOCATOMA	\$35.000.000
REPARACION TRACTOR	\$30.000.000
COMPRA MOTOBOMBA	\$19.348.000
COMPRA DE UN GRANELERO	\$12.000.000
MANO DE OBRA	\$5.750.000
ACPM PARA BOMBEO	\$4.710.000
REPARACION MOTOBOMBA	\$3.143.000
COMPRA DE FUMIGADORA	\$2.805.000
Total	\$54.405.943.299

ACTIVIDAD

- INSUMOS AGRICOLAS

● ANTICIPO DE COSECHA

● TRANSPLANTE

● PREPARACION

● CALAMIDAD
- MANTENIMIENTO LOTE

● ARRIENDO

● CAMBIO DE LLANTAS TRACTOR

● MANTENIMIENTO BOCATOMA

● REPARACION TRACTOR
- COMPRA MOTOBOMBA

● COMPRA DE UN GRANELERO

● MANO DE OBRA

● ACPM PARA BOMBEO
- REPARACION MOTOBOMBA

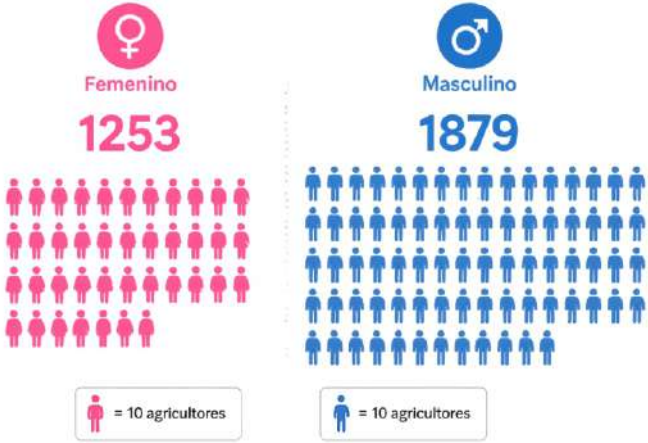
● COMPRA DE FUMIGADORA

Agricultores Financiados

Municipio	Agricultores Financiados
Jamundí	537
Aguazul	59
Total	596

Un trabajo que tiene un impacto en el bienestar de muchas comunidades y en la producción de la región

Distribución agricultores

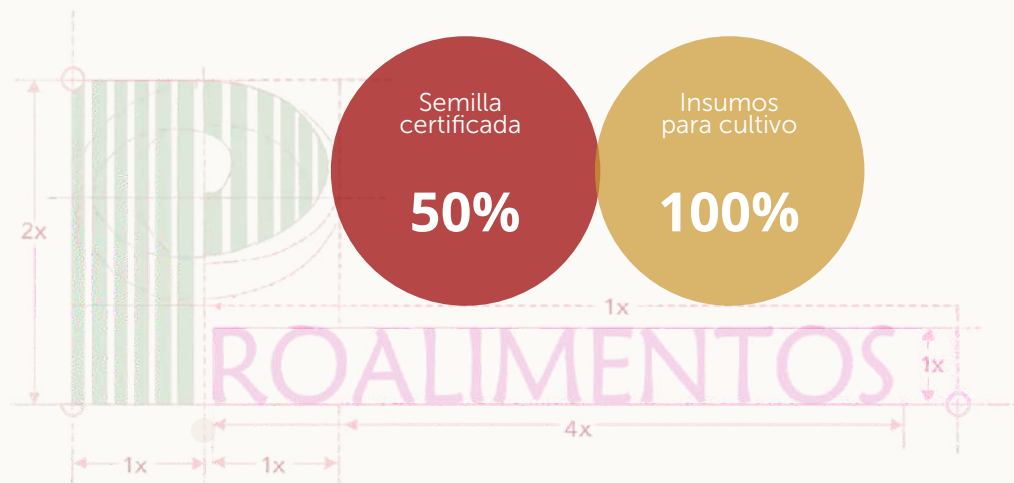


Disminución de *pobreza multidimensional*

Ofrecemos herramientas que posibilitan que nuestros agricultores puedan seguir sembrando y cosechando en condiciones de respeto e igualdad de oportunidades, especialmente a quienes habitan zonas afectadas por situaciones de violencia.

Promesa de *valor*

Financiación desde siembra hasta cosecha



Encadenamientos *productivos*

A través alianzas con diferentes establecimientos bancarios, hacemos el puente para que nuestros agricultores financien sus cosechas y adquieran maquinaria.

Inclusión *económica*

Llevo
cultivando arroz desde
los 14 años y tengo 28. Empecé a
sembrar cuando mi mamá me entregó una
plaza de tierra y a los 18 años me afilié a la
arrocera.

Siembro arroz porque es herencia de mi padre, de mi familia
que todos son cultivadores, además la tierra es apta pal arroz
y me gusta porque siembro comida, alimentación. No me
importa salir mojada, embarrada, asoleada, tarde, por que
amo ser arrocera, amo sembrar estos cultivos". Leidy Rojas, es
arrocera en la comunidad indígena de López Adentro, Caloto
Cauca.

Por su compromiso y buenas prácticas que la han
llevado a tener producciones por encima de 8
t/ha es referente en el molino y sobre
todo en su comunidad.

enlace video





Transferencia *de tecnología*

Desde que nacimos como empresa nuestra visión de trabajo reconoce que el nuevo conocimiento es fundamental y transferirlo a los productores, es hacer que se convierta en un compromiso de trabajo para lograr la sostenibilidad.

Capacitación de *agricultores*



Transfiriendo conocimiento para el éxito de los arroceros, ese es nuestro lema y nuestro propósito desde 1.990 cuando una crisis generada por un insecto nos llevó a la investigación para generar el conocimiento que nos permitiera sobrevivir.

Pero era necesario que todos los que hacíamos parte del engranaje del arroz, estuviéramos comprometidos con los cambios que eso nos implicaría.



Así, con un proyector de diapositivas empezamos a recorrer y acompañar a los arroceros en sus prácticas productivas y creamos la Universidad del Arroz. Una estrategia que arrojó resultados muy positivos que hoy inspiran la frase que nos identifica: “Conocimiento para el éxito de los arroceros”.

En 2025 contamos con la vinculación de casas comerciales que a través de sus equipos de profesionales, llevaron nuevos conocimientos, técnicas, capacitación en manejo de equipos, que seguramente van a dar como resultado, el éxito de los arroceros.

La Universidad del Arroz ha influido positivamente en muchas de las actividades que hacen nuestros agrónomos, ya que vienen profesionales externos y les muestran a los agricultores metodologías de trabajo y manejo del cultivo que nuestros agrónomos les han presentado, los motiva a aplicarlo, ayuda a validar y eso ha repercutido en resultados, por ejemplo, en el tema del manejo de arroz rojo, del manejo de arvenses con lámina de agua, nos ha permitido bajar la incidencia de rojo y lograr producciones más limpias.



2025

VALLE DEL CAUCA
Y CAUCA



CASANARE



Arroz Blanquita innovación *para el futuro*

En nuestro programa la Universidad del Arroz, nos aliamos con el CIAT para llevarle a nuestros agricultores lo más avanzado en el conocimiento para el cultivo de arroz. Una experiencia que compartimos con la Cámara de Comercio de Cali, para que a través de sus programas de empresariales la lleve a los diferentes actores que buscan aprovechar la biodiversidad que tiene el Valle del Cauca como factor potenciador de sus negocios.

enlace video



Inclusión *agricultores*

Vine a la Universidad del Arroz por adquirir más conocimiento, por capacitarme, es la 2 vez que vengo, realmente sale uno con nuevos conocimientos que me enriquecen. Si no voy a la par con el conocimiento me voy relegando. Aprendí sobre el manejo de malezas, a identificar los insectos, a fertilizar en el momento preciso. También a entendí que puedo utilizar menos semilla y aumentar productividad. Aprendí que es mejor prevenir y me llevo mucho por aplicar en el campo. Aprender me parece genial, estoy más que satisfecho.

Freddy González, agricultor

Paso de la Bolsa, Jamundí, con 40 años de experiencia

Historias *como arroz*



“Soy profesora en una escuela aquí en Jamundí y también agricultora desde hace 16 años. Estoy feliz de hacer parte de la Universidad del Arroz, ha significado mucho aprendizaje, para hacer cada vez las cosas mejor, bajar costos, hacer prevenciones para evitar daños, seguir mejorando la calidad de siembra. Y me gustaría seguir creciendo para tener mi su propia maquinaria”.

Liliana Lerma, agricultora Paso de la Bolsa, Jamundí

enlace video



“Ya estuve la Universidad del Arroz y me sirvió para mejorar mi producción de arroz y quise volver para aprender más y compartir con otros agricultores. He aprendido nuevas prácticas para mejorar la producción, ya se definir y diferenciar enfermedades, saber cómo llegan y cómo prevenirlas. He profundizado conocimientos y me llena lo que he aprendido, que es mucho”.

Wilfer Viáfara, agricultor durante 40 años en Quinamayó, Jamundí.

enlace video



Los 12 *Apóstoles*

Desde nuestra llegada al Casanare, empezamos a compartir nuestra metodología Blanquita de cultivo, iniciamos con 12 agricultores que implementaron cambios en sus prácticas. Hoy son más de 35 los que siguen transformando su forma de ver el cultivo, pues han visto resultados significativos en su productividad.

Promedio Casanare

Cultivo Tradicional	Cultivo con metodología Blanquita
5000 - 5200 kg/Ha	6000 kg/Ha



Capacitación equipo

Proalimentos

Llevar nuestra forma de trabajo, implementar la metodología de cultivo Blanquita con todos nuestros agricultores, mantener nuestros procesos de sostenibilidad y trabajar como equipo, es una meta constante para El Grupo Empresarial.

En 2025 con el equipo de Proalimentos Casanare realizamos una gira por el Valle del Cauca y Cauca para compartir conocimientos y seguir manteniendo la unidad en el manejo agronómico del cultivo, con los equipos Casanare y Jamundí.

Analizamos el manejo en Casanare, donde la mayoría de la producción depende del régimen de lluvias y gran parte de los agricultores tienen una cosecha por año (solo algunos que cuentan con agua constante logran dos cosechas) y cómo es el manejo en el Valle del Cauca y Cauca donde hay mayor disponibilidad de agua, lo cual permite dos cosechas en el año.

Durante el intercambio de experiencias, tuvimos la oportunidad de realizar diferentes salidas de campo para alimentarnos de estas experiencias.

Visitamos el Instituto iÓMICAS de la Universidad Javeriana para conocer principalmente los avances que han logrado en el tema de genética vegetal. Fuimos al CIAT y al FLAR, pudimos ver todo el tema de las variedades que han venido desarrollando; los adelantos en el manejo de la sogata, cómo prevenirse en campo, un tema de suma importancia para el cultivo.





También tuvimos la oportunidad socializar la experiencia que tenemos en el programa de Rotación caña - arroz. Conocer sus beneficios agronómicos, en la salud del suelo, su aporte a la mayor presencia de aves, así como sus altas producciones comparadas con el promedio de la agricultura convencional.

Trabajamos para unificar conocimientos sobre el cultivo de arroz orgánico, un punto en el cual somos pioneros a nivel Latinoamérica. Un punto a resaltar es que el promedio de producción de arroz orgánico alcanza niveles de producción similares a los del cultivo convencional en los Llanos, que es entre 4500 - 5000 kg por ha. Lo cual muestra la evolución que hemos alcanzado en cuanto a productividad de este cultivo.

De igual forma visitamos una planta de fertilizantes, para conocer los más recientes avances en su manejo.

Y finalmente, trabajamos de manera fuerte en el tema de uso de productos biológicos y botánicos, enfatizando en los resultados que hemos obtenido y los beneficios para la conservación de nuestros ecosistemas.

Comunidades *locales*

Procuramos el desarrollo integral de los territorios donde trabajamos



Contribución a *su crecimiento*

En alianza con la Cámara de Comercio del Casanare, participamos en la creación del Clúster del Arroz, una iniciativa que promueve la colaboración entre empresas, instituciones, actores del sector con el propósito de fortalecer la competitividad, fomentar la innovación y compartir mejores prácticas en la producción y comercialización sostenible del arroz.

En este proceso recibimos en el mes de febrero, una delegación de agricultores y actores del sector, impulsados por la Cámara de Comercio del Casanare, con quienes visitamos el Centro Internacional de Agricultura Tropical, algunas fincas en Jamundí, donde conocieron nuestra metodología de cultivo, el contexto de la empresa y realizamos un intercambio de experiencias en torno a las prácticas sostenibles, el procesamiento, el uso eficiente de recursos, la aplicación de tecnología y la digitalización en la producción arrocerá.



Derechos de los *pueblos indígenas*

Llevamos décadas trabajando en territorios con amplia presencia de comunidades indígenas, principalmente del departamento del Cauca. Hemos apoyado desde compra de maquinaria, apoyo técnico, transferencia de conocimiento, hasta el mejoramiento de vías, lo que ha facilitado su desarrollo integral.

“Llegué al arroz como jornalero y pensaba que no era para mí, es un trabajo muy duro. Sin embargo mi mujer me dijo que sembráramos uno lote propio. Y empecé cultivando 1 plaza y me fue bien. He tenido el acompañamiento de Blanquita que me apoya, me brinda la asesoría con los agrónomos que me dan las pautas de cultivo.

Me gustó y voy a preniendo muchas cosas. Llevo 6 años cultivando arroz, ya trabajo tierras propias y arrendadas. Prefiero trabajar de cuenta propia. El arroz me ha dado muchas cosas, a punta de arroz he construido mi casa”.

Camilo Amézquita, es joven cultivador de arroz en la comunidad indígena de López Adentro, Caloto Cauca. Por su forma de trabajo y aplicación de conocimientos ha alcanzado altas producciones y ahora es referente para su comunidad, que lo busca para que comparta sus aprendizajes.

[enlace video](#) 

Arroz *orgánico*

Mantener un cultivo en la condición de orgánico certificado, implica compromisos que garanticen su calidad, desde el suministro de agua, la fertilización, el control de insectos y arvenses y detalles como la cosecha, donde la máquina se lava antes de entrar al lote y el proceso de molinado, que se realiza de manera exclusiva.

Un trabajo que nos ha permitido llevar a nuestros consumidores, desde 2013 el primer arroz orgánico certificado en Colombia y Latinoamérica.



1. Agricultores reciben ingresos por ventas.



2. Mayor protección de fuentes de agua.



3. Regeneración y cuidado del suelo.



4. Mayor presencia de aves.



5. Ingreso por avistamiento.

Sin embargo para renovar esta certificación, se requieren auditorías presenciales, las cuales durante un poco más de un año no se han podido realizar en todas las fincas de cultivo orgánico, debido a la situación de orden público que afecta a las personas de la zona rural de Jamundí.

Innovación - *Investigación*



Durante los últimos años hemos venido investigando y evaluando productos biológicos y botánicos con el fin de sustituir los de síntesis química.

Durante 2025 iniciamos su evaluación en algunos lotes de la finca La Novillera, en Jamundí, con el acompañamiento de expertos en el cultivo del arroz, como Gustavo Prado y Fernando Correa, investigadores con quienes hemos trabajado de manera conjunta durante algunos años.

Tuvimos lotes de ensayo donde aplicamos productos biológicos y botánicos, así como lotes testigos con manejo convencional.

Una vez recogida la información, pudimos comprobar cambios en la sanidad de la planta, por lo cual hemos empezado a ampliar su utilización por parte de un número cada vez mayor de agricultores.



Seguridad *alimentaria*

“El mejor precio al agricultor la mejor calidad para el consumidor” este principio básico que nos guía desde los inicios como empresa, nos ha mostrado cómo unir nuestras operaciones con el acceso, disponibilidad y calidad de los alimentos que ofrecemos, claro está, haciendo uso sostenible de los recursos que la naturaleza nos brinda.

Así, avanzamos en investigación e implementación de prácticas que tienen como resultado mayor productividad, aumentando la disponibilidad de alimentos básicos como el arroz.

No discriminación e igualdad de oportunidades

En el grupo empresarial Blanquita, promovemos el respeto, la diversidad y la equidad, para garantizar la igualdad de oportunidades, tanto para nuestro grupo de colaboradores como para la comunidad con que nos relacionamos. Por ejemplo, en los procesos de selección no pedimos foto, nos importa su capacidad, que las personas sean competentes para cubrir el cargo.

Constantemente capacitamos a todo nuestro equipo en gestión del talento y clima organizacional.

Mujeres en
cargos directivos



60%

Indígena

1258

Afrodescendiente

1566

Mestizo
Ninguno

308

De igual forma, incidimos de manera positiva en la sociedad donde desempeñamos nuestra actividad.

Nuestra inversión social privilegia la inclusión de grupos o personas con mayores necesidades, como la tercera edad, las mujeres en embarazo, entre otros.



Inclusión de *territorios*

La mejor forma que tenemos para incluir a las comunidades que viven en los territorios donde trabajamos, es brindarles oportunidades las cuales se materializan en financiación de recursos para que puedan seguir brindándole al país sus cosechas de arroz.

Comunidades afrodescendientes, indígenas, jóvenes, excombatientes, cuentan con el respaldo Blanquita desde la siembra hasta la compra de su cosecha, algo fundamental para que sean los gestores de sus propios recursos.



Promoción de la educación, *la cultura, la recreación y el deporte*

En el año 2025 brindamos apoyo a más de 19 fundaciones e instituciones que trabajan por llevar oportunidades y bienestar a grupos poblacionales con necesidades por resolver.

Muestras gratis	64 923 305
Donaciones en especie	139 926 498
Donaciones en dinero	68 732 000
Total	273 581 803

Apoyo a adultos mayores, niños, *jóvenes, mujeres y comunidad*

Fundación *El Cottolengo*

Una obra que llevamos en el corazón, pues acompañamos su nacimiento en 1959 y desde entonces cuenta con nuestro apoyo para brindar bienestar a los adultos mayores que lo requieren.

Corporación para *la Tercera Edad*

A través de actividades recreativas, culturales, ofrecen bienestar físico, mental y emocional al adulto mayor, llevando su trabajo a todo el departamento del Valle del Cauca. Una causa que apoyamos desde su nacimiento en 2007.



Fundación *Divina Providencia*



La acogida que brinda la Fundación a niñas, niños y sus familias que pasan por el tránsito de un cáncer, es una labor admirable.

Nos hace felices apoyarlos y entre otras cosas, ofrecerles todo el arroz de uno de sus principales eventos, Paella por una Causa



Escuela *Carlos Holguín Lloreda*

Para apoyar la educación de niñas y niños de las comunidades donde tenemos mayor presencia, a través de Inversudo hicimos la entrega de 40 Pupitres fabricados en Jamundí, para la sede ubicada en la vereda Río Claro.



Apoyo a *la cultura*

Colombia *Birdfair*



Con nuestras prácticas de cultivo, llevamos años sembrando aves, entendemos su importancia para la agricultura, para el equilibrio de los ecosistemas, para la alegría y la vida. Hoy somos el arroz amigo de las aves.

Y desde 2015, que los creadores de Colombia Birdfair se acercaron a nosotros buscando apoyo, por naturaleza nos aliamos, porque creemos en el poder transformador de las aves, porque hoy llevan oportunidades a cientos de personas que trabajan en conservación, en aviturismo y encuentran en ellas, posibilidades para sus vidas.



Festival de Música del *Pacífico Petronio Álvarez*

La exquisitez de la comida del Pacífico, requiere la mejor base, nuestro arroz. Nos hace felices apoyar el Festival Petronio Álvarez, por eso desde 2015 somos aliados de la Alcaldía de Cali para que una región tan bella como el Pacífico colombiano haga vibrar a todos sus visitantes con la potencia de su música, la sonrisa de su gente y la sabrosura de su cocina.



Vida *saludable*

En Arroz Blanquita trabajamos en alianza con Juancho Correlón para fomentar la práctica deportiva, dinamizar la economía y llevar a cabo acciones ambientales, como la siembra de árboles que hoy crecen en inmediaciones del río Cali..



Calendario 2025

47 000
corredores



Carrera 10K *del Arroz*

En 2025 realizamos a 4ª versión de nuestra Carrera 10K del Arroz en Yopal, que más allá de ser un evento deportivo, se ha convertido en un encuentro con la alegría que dinamiza el deporte, la economía y le ofrece a la región una alternativa que fomenta la vida saludable.

Carrera 10K del Arroz - Yopal

Más de 4 000 participantes



Nuestros *colaboradores*

Desde
que iniciamos
operaciones, establecimos
una relación estrecha con nuestros
colaboradores para que se sientan
acogidos, que llegan a un lugar que les
ofrece los medios para tener bienestar y
buenas condiciones de vida para sus familias.

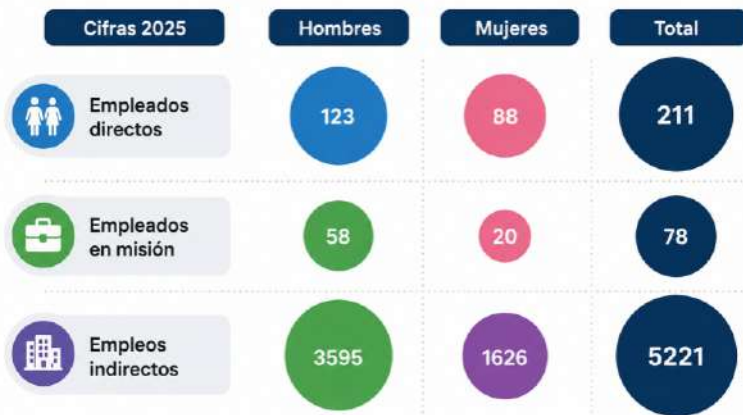
Un parámetro que hemos alimentado y
que durante años nos evalúan y hemos
cumplido de la mejor forma y por
eso desde 2013 somos
Empresa B certificada.



Prácticas de *empleo*

Implementamos procesos de selección y relaciones laborales inclusivas que ofrecen igualdad de oportunidades.

Composición equipo de colaboradores vinculados a 31-12-2025



Colaboradores



Para el Grupo Empresarial Blanquita cimentar valores de respeto, igualdad y valor compartido, es una prioridad, por eso hemos desarrollado una serie de políticas que trazan lineamientos para su implementación.

Política de:



Respeto a los derechos humanos



Respeto a los derechos de los niños



Respeto a la legalidad vigente



Rechazo total a los trabajos forzados



Rechazo al trabajo infantil.

Ingresos y *salarios vitales*

Además de brindar un salario que proporciona un ingreso vital a nuestros colaboradores, establecemos convenios con diferentes instituciones, que cubren el 100% del valor base estipulado, para ofrecerles auxilios y otras acciones encaminadas al mejoramiento de su calidad de vida y la de su núcleo familiar.

Convenios

50% de cobertura del valor en Planes complementarios de salud con: Sura, SOS, Sanitas.

Emergencias *médicas domiciliarias*

con Coomeva para servicio de urgencia desde la empresa hasta centro hospitalario.

Convenios con:

Funerales Los Olivos, Recordar, Cementerio metropolitano del sur.

Auxilios

- Compra de gafas
- Calamidad doméstica

Concepto	Valor
 Auxilios	\$172 548 501
 Servicios Funerales	\$25 438 671
 Pólizas para empleados	\$41 620 486

Auxilio para estudios afines a su labor

Año	# Beneficiarios	Valor
2025	85	\$125 485 000

Capacitación empleados

Año	# Beneficiarios	Valor
2025	37	\$280 047 20

Préstamos a empleados

Año	# Beneficiarios	Valor
2025	84	1 794 516 385

Contratación y *ambientes de trabajo*

Procuramos establecer relaciones estables con nuestros colaboradores, para que puedan planificar acciones a largo plazo, donde la estabilidad sea un factor importante su vinculación con la Empresa.

Fuerza laboral
vinculada
directamente

72%



De tu armario *a nuestros colaboradores*

Desde 2.021 creamos un programa que invita a las personas que se relacionan con el Grupo a compartir ropa, libros, juguetes, entre otros para que agricultores y colaboradores tomen los elementos que les pueden ser útiles.



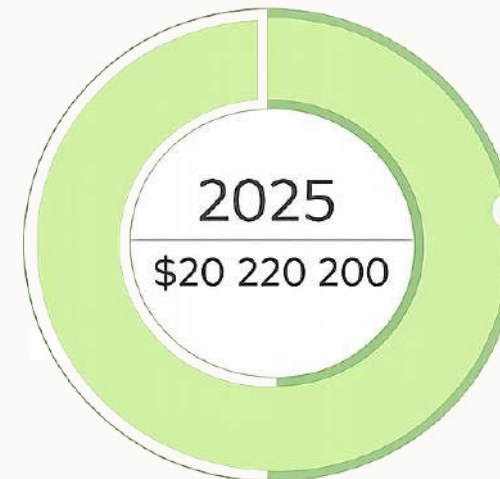
El sabor *de la mañana*

Cada mañana nuestros colaboradores se recargan con el delicioso desayuno que ofrecemos en el casino Blanquita.

Desde hace más de 60 años, todos nuestros colaboradores pueden disfrutar de un exquisito y variado desayuno, que ofrecemos de manera gratuita como una forma de acogida para el inicio de sus actividades.

Compartir *como arroz*

Todos nuestros colaboradores reciben semanalmente una bolsa de 3k de arroz, para que compartan con sus familias y aseguren la base de su alimentación.



Entrega de arroz a empleados

Salud y seguridad *en el trabajo*

Es un tema prioritario identificar los factores de riesgo a los que se encuentran expuestos nuestros colaboradores, para implementar las acciones que los mitiguen.



Brigada *de emergencia*

Nuestro comando de incidentes tiene la capacidad para intervenir y minimizar víctimas en caso de temblor, incendio, derrames y emergencias.

BRINDAMOS FORMACIÓN EN:



Programa vigilancia *de riesgo químico*

- Identificar
- Manejar
- Transportar
- Almacenar productos químicos.



Riesgo *mecánico*

Se levantó la matriz de todas las máquinas que operan en la planta: composición, tipo de energía que usan, eléctrica, mecánica, hidráulica, identificar qué tipos de atrapamiento genera, qué tipo de bloqueo necesita, todo para el levantamiento de fichas y la implementación del programa riesgo de loto: que es el procedimiento de seguridad obligatorio para aislar estas fuentes de energía.

Este es un trabajo que está en proceso y será fundamental para las capacitaciones que se llevarán a cabo.

Programas para evitar *riesgos en salud*



Riesgo mecánico
suministrado por la
ARL, todo el año.



Atrapamientos



Energías peligrosas
eléctrica, hidráulica,
gravitacional

Plan estratégico *de seguridad vial*

Nuestros colaboradores directos e indirectos, permanecen actualizados frente a los aspectos que tienen relación con la movilidad vial, montacargas, motoristas, mensajeros, representantes de ventas a nivel nacional.

Intervención *de higiene*

Realizamos mediciones en material particulado, ruido e iluminación, con la periodicidad que determina el informe técnico y las evaluaciones que hace la ARL. Para operadores de montacarga, realizamos medición de vibraciones.

Índice general *de accidentalidad*



Formación y enseñanza



Favorecemos el aprendizaje de nuestros colaboradores para que consoliden sus competencias personales y profesionales.

Creamos un sistema de evaluación que procura el mayor aprovechamiento

Todas las capacitaciones evaluadas obtuvieron un puntaje superior a 3,5, por lo que fueron aprobadas.

La distribución proporcional que tuvo en cada área temática frente al 100% de las capacitaciones evaluadas, fueron:



Evaluación programa de formación

2025	Temática	Aguazul todos los temas	SST	BPM	SGC Ambiental	SGC General	Total
		48%	27%	13%	8%	4%	100%

Semestre	2025		
	1°	2°	
Capacitaciones aprobadas	808	1024	%
Capacitaciones evaluadas	808	1024	
Variación %	100%	100%	100%

Capacitaciones colaboradoras

Año	Horas capacitación	Personas capacitadas
2025	10 137	437

Temática plan de capacitación							
Semestre	Dato	Aguazul todos los temas	BPM	SGC ambiental	SGC general	SST	Total
1°	Capacitaciones evaluadas y aprobadas	329	84	85	43	267	808
2°	Capacitaciones evaluadas y aprobadas	557	145	52	39	231	1024
		886	229	137	82	498	1832

Capacitaciones ambientales sistema de gestión

Temas abordados	# Colaboradores	Horas
Inducción ambiental	80	*53
Adaptación al cambio climático	49	6
Cuidemos el medio ambiente	5	0.25
Refuerzo separación residuos del área	11	0,5
Campaña bienestar uso recursos elite	45	3
Total	121	62.75

- Las horas corresponden a un estimado por áreas, como si toda el área asistiera como 1 solo grupo.
- (*) asistencia individual
- Un mismo colaborador puede tener capacitación en varios temas



Sostenibilidad *ambiental*



Que
nuestros arrozales
sean una combinación de
producción y armonía natural,
es algo en lo que trabajamos
constantemente. Procuramos por
alcanzar un equilibrio donde cada
parte del ecosistema cumpla de
la mejor forma su función.

Agua

Tanto en nuestras labores de campo, como en planta, hemos creado mecanismos para optimizar el uso de este recurso vital.

En *campo*

Cada vez avanzamos en soluciones. Por ejemplo la nivelación de suelos nos permite mantener una delgada lámina de agua que crea el ambiente propicio para el cultivo de arroz, es humedal temporal para cientos de aves, controla el surgimiento de arvenses, con una ganancia mayor: minimizamos la aplicación de herbicidas.

También monitoreamos los niveles de humedad óptimos para el cultivo, lo que nos permite implementar el riego intermitente.

De igual forma, medimos el agua antes y después de uso, para monitorear su mejor aprovechamiento.

En el programa de rotación caña – arroz, preparamos en seco, nivelamos con land plane y las taipas o caballones que ayudan a crear las piscinas y mantener el cultivo inundado, las hacemos con láser que le va marcando al tractorista las curvas de nivel por donde debe ir. Así el agua se distribuye de manera uniforme en los lotes y se optimiza su uso.

En *planta*

Realizamos mediciones de consumo de agua, implementamos llaves de sensor y hacemos revisiones y mantenimientos constantes.

Consumo agua promedio

Año	M ³
2024	98.7
2025	98.4

Efluentes

El trabajo que realizamos en planta para molinar el arroz, se hace en seco, es decir que los vertimientos son de limpieza y uso de sanitarios, por lo que están clasificados como domésticos.

Gestión del *cambio climático*

Una de las acciones que promovemos, es sembrar en fechas adecuadas, es decir en los meses donde inicia la temporada de lluvias que nos permite aprovechar este recurso natural, sin embargo ante la variabilidad climática, estamos implementando la bioestimulación, que son productos principalmente a base de estratos de algas. Los trabajos científicos han visto que con su aplicación los cultivos tienen una mejor respuesta y presentan mayor resiliencia frente a los tipos de estrés que puede generar ya sea la sequía o el exceso de lluvia.

Otro aspecto que estamos reafirmando con nuestros agricultores, es la importancia de una muy buena nivelación de la tierra ya que disminuye su consumo y optimiza su manejo.



Energía

Con el uso de Cascarilla de arroz tanto en Aguazul como en Jamundí, generamos la energía calórica para el secado del 100% de nuestro arroz. Una solución basada en naturaleza que aprovecha un recurso anteriormente considerado como sobrante.

Si hacemos la equivalencia de la energía producida a partir de cascarilla convertida en energía eléctrica, tendríamos la generación de:

Año	kwh/año
2024	24 466 470
2025	15 483 498

La reducción corresponde a un ajuste realizado por parte del área productiva, respecto al consumo de cascarilla en el secamiento de arroz paddy.

Desde 2021	Arroz secado con residuo energético	Biomasa	Combustible fósil para secado
	100%	100%	0%

Año	Consumo energía activa (kwh/año)
2024	2 231 901.0
2025	1 946 729.9



Parque solar fotovoltaico de autogeneración Aguazul - Casanare

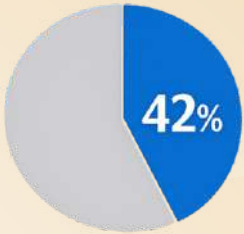


A partir de febrero de 2025 entró en funcionamiento nuestro parque solar de autogeneración, que durante el periodo reportado ofrece cifras ambientales y económicas muy positivas.

La planta está reconocida como AGPE (Agente generador a pequeña escala). Y se encuentran en trámite del reconocimiento de los Bonos de Carbono.

Un trabajo que evidencia nuestro compromiso real y cuantificable con la reducción de emisiones, nos afianza en la adopción de energías limpias y nos posiciona como referente en sostenibilidad dentro del sector agroindustrial.

Cobertura de energía

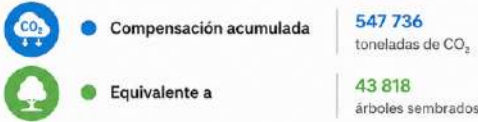
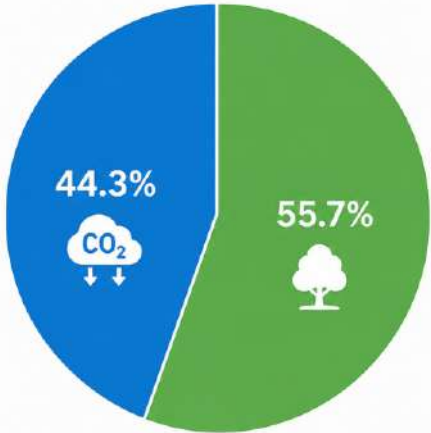


Promedio año

En los meses de cosecha, julio y agosto, se presenta una mayor demanda de energía.

Impacto ambiental

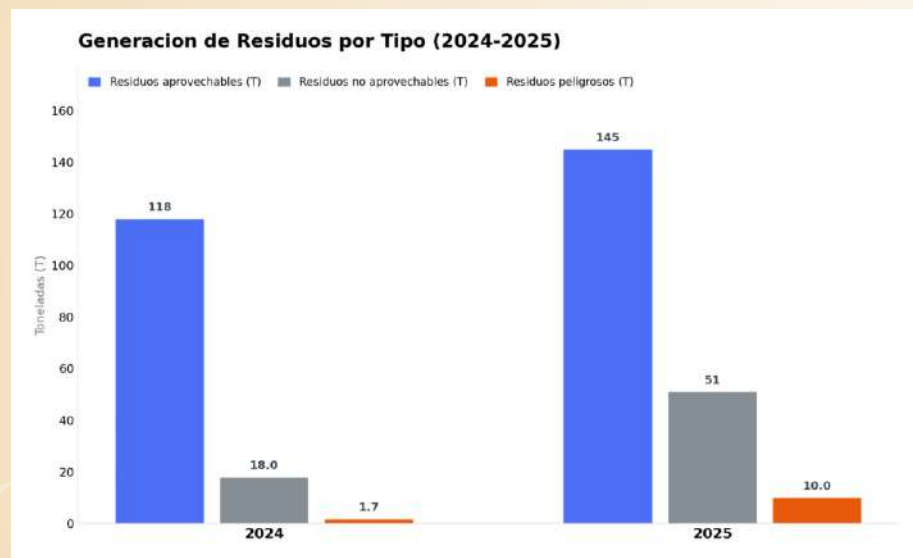
Distribución de la compensación acumulada



Residuos

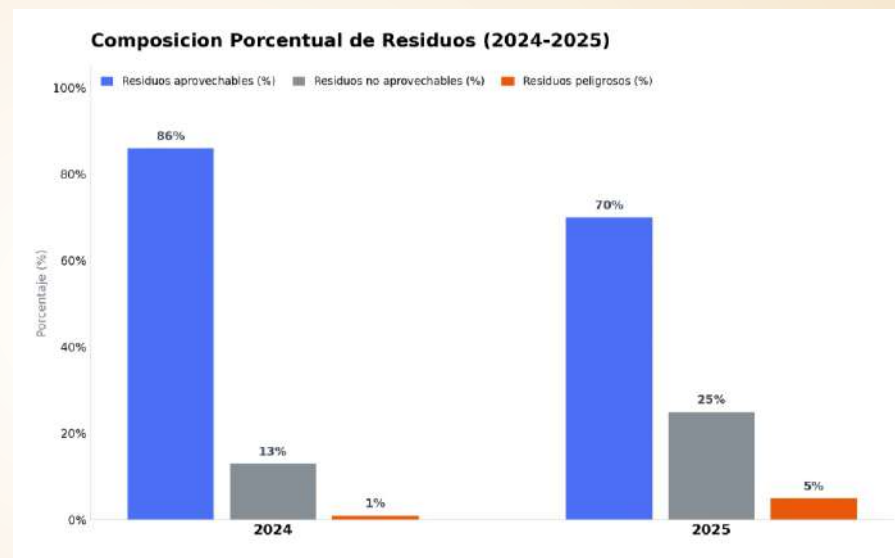
Para el año reportado hubo un aumento significativo en los residuos generados debido a adecuaciones locativas en la planta Jamundí que generaron residuos de escombros (no aprovechables) y tejas de asbesto (peligrosos).

Residuos consolidados Aguazul y Jamundí



Material *reciclable*

Se entrega todo al gestor de residuos para su reciclaje, para el periodo reportado es RECUIN.



Montacargas

Desde hace 2 años hicimos la transición a montacargas eléctricos.

Emisiones

Resultado de las buenas condiciones del control de emisiones, la carga de contaminantes que se emiten (MP y Nox) es tan reducida, que nuestra frecuencia de medición está establecida para realizarse cada 3 años de acuerdo a lo establecido por la autoridad ambiental.

Próximas mediciones

Material particulado	Óxidos de nitrógeno	Planta de secamiento
2026	2.027	2.027

Blanquita *equilibrio ambiental*

Todas las acciones que realizamos tanto en campo como en planta, con nuestros grupos de interés, son el resultado de un trabajo planificado donde la sostenibilidad es eje central

Sin embargo, por la naturaleza de nuestras actividades, en ocasiones debemos hacer compensaciones para alcanzar el equilibrio, allí nos unimos con la Fundación Cataruben quienes trabajan con familias locales e instituciones que se convierten en gestores de ecosistemas, conservan bosques, restauran hábitats y protegen la biodiversidad, obteniendo resultados positivos, en los cuales nos apoyamos para compensar nuestras emisiones y lograr, entre otras cosas, ser una empresa carbono neutro.

Certificación Carbono Neutro, Inventarios GEI de Icontec.



Biodiversidad



Cada día trabajamos en tener prácticas de cultivo que favorezcan la diversidad y el equilibrio natural. Hoy nuestros arrozales albergan más de 140 especies de aves entre terrestres, acuáticas, nativas y migratorias, que encuentran un hábitat propicio para su estancia temporal, dependiendo la fase del cultivo. Igual sucede con los insectos, pues para nuestra forma de entender y por las investigaciones que hemos realizado, solo el 2% pueden representar alguna afectación, mientras que el 98% son benéficos y aprovechamos su presencia para que ayuden a mantener la sanidad del cultivo.

Con un arrozal sano, le brindamos a las aves un restaurante 5 estrellas en el que viven a sus anchas, mientras se convierten en nuestro equipo de control de calidad.



Nuestro equipo control de calidad

Patiamarillo chico (*Tringa flavipes*)

Este migrante que cría en Norteamérica y viaja hasta Sudamérica, lo acogemos con alegría.

Este viajero encuentra en nuestros arrozales las condiciones ideales para su estancia en el continente, aprovechando este hábitat Audubon la organización que trabaja desde hace más de 120 años en la conservación de aves y sus hábitats en América y la Universidad ICESI, realizaron un taller de captura y puesta de chip a algunas aves, principalmente el patiamarillo chico, con el fin de hacer el seguimiento y monitoreo en su viaje desde Canadá hasta nuestros cultivos.

Con la participación de nuestros agrónomos, conocimos de sus requerimientos de viaje y cómo con nuestras prácticas de cultivo podemos mantener y mejorar el hábitat temporal para su estancia.

Un trabajo que continúa su monitoreo y cuenta con nuestro



Rotación *caña-arroz*

La rotación de cultivos en nuestro caso caña – arroz, tiene dentro de sus principales beneficios ambientales, la creación de humedales temporales, que es la condición ideal para el cultivo de arroz y que a la vez, favorecen la presencia de cientos de especies de aves, que entre otros aspectos ayudan a controlar insectos de manera natural y a mantener el equilibrio ecológico en el territorio.

Conversión de *ecosistemas naturales*



Con nuestra llegada en 2015 al departamento de Casanare, iniciamos un trabajo de transformación de prácticas de cultivo y con ellas, la protección de un ecosistema de suma importancia para la región, la sabana inundable.

El criterio que empleamos es: si el agricultor aumenta la productividad, no necesita expandirse hacia los bosques, pues logra mayor rendimiento en menos área cultivada. Hoy lo estamos logrando; con la implementación de la Metodología Blanquita y la aplicación de Biochar entre otras prácticas, la productividad ha aumentado en promedio 800kg por ha.

Somos el arroz Amigo de la Sabana Inundable

Salud *del suelo*

Durante 2025 hicimos evaluaciones de fertilizantes nitrogenados y fósforos. Analizamos cuatro fósforos en un lote de 9 ha, con su correspondiente testigo, algunos de ellos con tecnología de triple cobertura que van liberando a los 30, 60 y 90 días que coinciden con la fenología del arroz, por ejemplo, se liberan mientras el arroz pasa de su ase vegetativa a reproductiva.

Estas evaluaciones nos permitieron determinar la mayor eficiencia de dos de ellos, pues evidenciamos un incremento en la productividad de 800 kg por hectárea aproximadamente.

Aunque en el momento de la aplicación, puede representar un costo mayor que un DAP (fertilizante de mayor uso), los resultados nos muestran que vamos por buen camino ya que el agricultor cubre de manera amplia dicho costo, al obtener una mayor productividad.



Acciones por *la sostenibilidad*

Nuestra prioridad en el Grupo Empresarial Blanquita, es el desarrollo de acciones que repercutan en la sostenibilidad.

Desde 2.005 venimos logrando resultados de trascendencia para el país, como el desarrollo de la Puzolana, un material para uso principalmente en construcción pues mejora la durabilidad del hormigón, reduce de costos y como material aislante o decorativo.

Un desarrollo logrado junto a la Universidad del Valle y que también trajo como resultado las primeras patentes Empresa - Universidad - Estado.

Posteriormente en 2010 iniciamos nuestras investigaciones con el Biochar o biocarbón que es resultado del proceso de pirólisis de la cascarilla de arroz, un producto sobre el cual hemos avanzado y estamos próximos a llevar al mercado con el nombre de Siliminores.

Los siliminores son una fuente alta de silicio, que incorporamos al suelo en el momento de la siembra, aunque algunos agricultores están fraccionando su uso en otras etapas del cultivo. Por ejemplo, un bulto en siembra, otro después de la de la aplicación de control de malezas, aproximadamente a los 30 días. Un proceso de implementación que está trayendo muy buenos resultados a los agricultores.



SILIMENORES

MÚLTIPLES PROPIEDADES:



1 Devuelve
al suelo lo que la
planta brinda.



2 Reemplaza
productos de
síntesis química.



3 Regenera
suelos con resultados
muy favorables.



4 Reformulable,
puede incorporar elementos
acordes a las necesidades
nutricionales de cada
cultivo, como café y caña.



Silimenores

En 2025 hicimos una reformulación para incorporar otros elementos menores y su proporcionalidad. Esta nueva fórmula empezamos a evaluarla y sus resultados serán determinantes para mayores alcances en los siguientes años.

Los silimenores es un producto en constante evolución, desde 2025 un equipo de estudiantes de Ingeniería Agrícola de la Universidad del Valle, viene desarrollando un trabajo de investigación sobre sus usos, aplicaciones y probabilidades, con el acompañamiento de Joaquín González y Fernando Correa, expertos en el cultivo del arroz y que hacen parte del equipo Blanquita.

Otra incorporación que estamos llevando a campo y se convierte en acción por la sostenibilidad, es la incorporación de bacillus y trichodermas, que funcionan como bioestimulantes, biofertilizantes que mejoran la absorción de nutrientes y que aplicamos en los lotes para bajar la incidencia de inóculos de enfermedades.

Estos son dos logros en los que hemos avanzado, su implementación está arrojando resultados muy favorables que se reflejan en mayor productividad, sanidad del cultivo y menores costos de insumos, al punto que cada vez más agricultores los están aplicando.

Agricultura *de precisión*

Con la llegada de los drones a la agricultura, hemos comprobado resultados muy favorables:



Aplicación más rápida.



Suple la escasez de mano de obra



Disminución en producto aplicado.



Uso para abonar y sembrar (evita compactación del suelo).



Aspersión por microgotas mejora resultados.



Menos exposición a los productos para quienes lo aplican





Uso *de pesticidas*

Producto de la investigación y con el acompañamiento del CIAT y el FLAR desarrollamos la Metodología Blanquita de Cultivo, que procura que los arrozales sean sanos de tal forma que el mismo ecosistema se regule de manera natural. Y entre otros aspectos, optimiza las aplicaciones de fungicidas y fertilizantes entre otros.

Un trabajo que hoy avanza hacia la evaluación y validación de productos biológicos y botánicos.

Inocuidad de *los alimentos*

Desde hace un tiempo hemos venido realizando pruebas y validaciones de productos biológicos y botánicos con el fin de sustituir los de síntesis química.

Junto a la Asociación Asoafrovillaquinapa que desarrolla su trabajo en El Paso de la Bolsa, en Jamundí, tomamos un lote de 7 hectáreas que se dividió para realizar un ensayo con su respectivo testigo.

El testigo se manejó con aplicación convencional, mientras que al ensayo se le aplicaron productos biológicos y botánicos; la evaluación consistió en analizar manejo, costos, funcionalidad y productividad.

Los resultados obtenidos son muy favorables en todas las variables analizadas, por lo que realizamos reuniones con los agricultores para mostrarles los avances y hacer una retroalimentación respecto a su uso.

Muchos agricultores han empezado a hacer esa transición hacia productos biológicos y botánicos al comprender los beneficios en productividad, aspectos relacionados con la salud, la conservación y la protección de la biodiversidad.





Listado de *indicadores*

Indicadores *generales*

Indicador	Descripción	Ubicación el número del pdf, no el de página (tiene 1 número de diferencia)
102-1	Nuestra organización	6
102-2	Actividades, marcas, productos o servicios	11, 12, 13, 14, 15
102-4	Ubicación de las operaciones	7
102-5	Propiedad y forma jurídica Sociedad de naturaleza privada, del tipo: sociedad por acciones simplificada	
102-6	Mercados servidos	7
102-7	Tamaño de la Organización	17
102-8	Información sobre empleados y otros	66, 67, 68, 69, 70
102-9	Cadena de suministro	41
102-13	Afiliación a asociaciones: Induarroz, SAG, ANDI	38
102-14	Declaración de los altos ejecutivos	4
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	39
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	31
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	27, 28, 29, 30, 31
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	32, 35

Indicadores *generales*

Indicador	Descripción	Ubicación
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	39
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	37, 38, 43
102 32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	38
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	33
102-43	Enfoque para la participación grupos de interés	33
102-44	Temas y preocupaciones claves mencionados	27, 28, 29, 30
102-46	Definición del contenido del informe y la cobertura de los temas	2, 3
102-47	Lista de temas materiales	32
102 50	Periodo objeto del informe	3
102-53	Punto de contacto: zsalazar@blanquita.com.co gerentemercadeo@blanquita.com.co	3
102-54	Declaración de elaboración del reporte de conformidad con los estándares GRI	3
102-55	Índice de contenidos GRI	92

Indicadores *específicos*

Indicador	Descripción	Ubicación
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios	18, 20
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	44
301-2	Insumos reciclados	82
302-1	Consumo energético dentro de la Organización	20, 79, 80
302-4	Reducción del consumo energético	20, 79, 80
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	77
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	78
303-4	Vertidos de agua	78
303-5	Consumo de agua	77
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	7, 36, 85
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	6, 27, 49, 50, 53, 54, 55, 64
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	7, 36, 85, 86, 87, 88
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	20, 80
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	79, 81
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	20, 80, 81
306-3	Residuos generados	20, 79, 87
306-4	Residuos no destinados a eliminación	82
306-5	Residuos destinados a eliminación	82

Indicadores *específicos*

Indicador	Descripción	Ubicación
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	67, 68, 70
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	71
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	72, 73
403-9	Lesiones por accidente laboral	73
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	68, 74, 75
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	53, 74, 75,
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	38, 66
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	31
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	71, 72, 73, 74, 75
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	22, 23, 46, 47, 48, 51, 52, 56, 57, 61, 62
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	71, 72, 73